



Problemele cooperării universităților și companiilor publice și private privind plasarea absolvenților în câmpul muncii

Cristina Cosciug, Universitatea Agrară
de Stat din Moldova

Tendințe actuale în domeniul legăturilor între universități și mediul de afaceri

- diminuarea interesului față de educația de prestigiu
- creșterea interesului față de universități, care se deosebesc nu doar printr-o calitate a practicii de formare profesionale fundamentale, dar, de asemenea, printr-o ocupare efectivă a forței de muncă a absolvenților

Angajatorii contemporani revendică absolvenților IÎS următoarele cerințe:

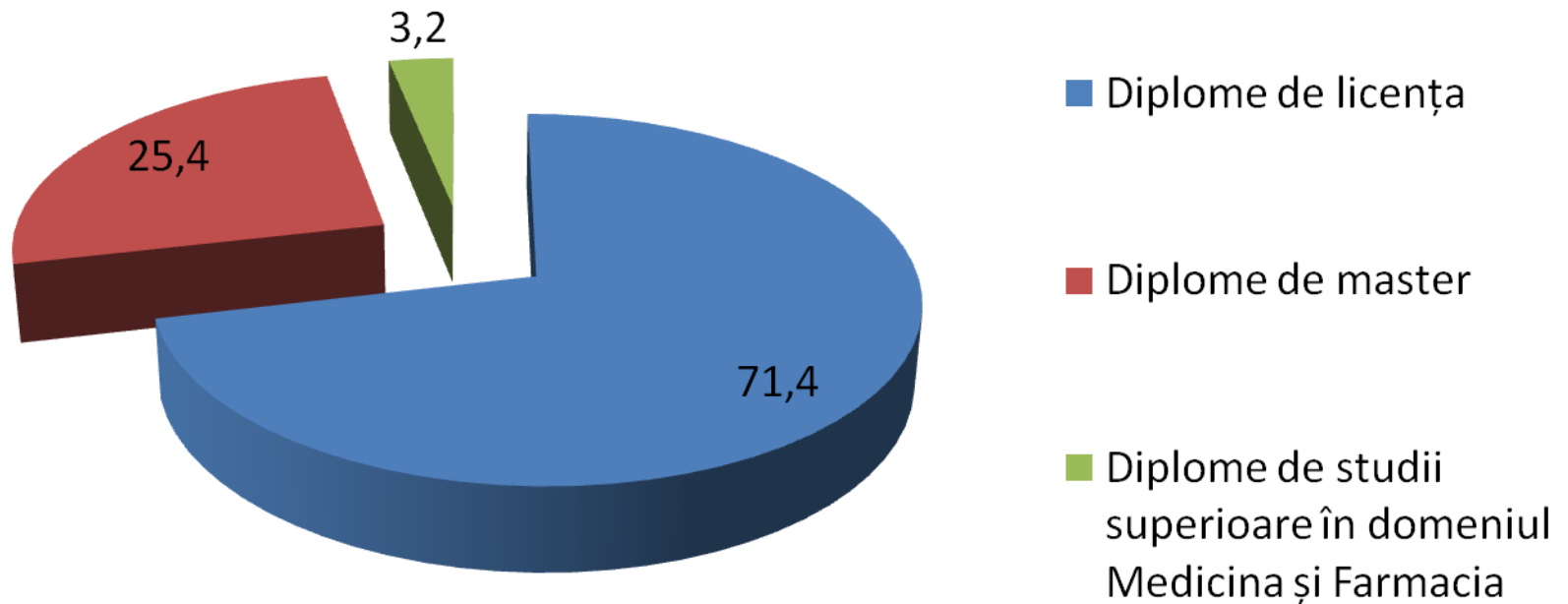
- de a poseda cunoștințe despre noile tehnologii;
- capacitate a de aplica proceduri decizionale complexe;
- promptitudine în asumarea riscurilor;
- abilitați de comunicare;
- un grad ridicat de flexibilitate;
- capacitate de a lucra cu diverse sisteme de motivare;
- perceperea oamenilor pentru a selecta angajații;
- capacitatea de a gestiona personalul, etc.

Căile îmbunătățirii coopeării ÎIS cu companii publice și private

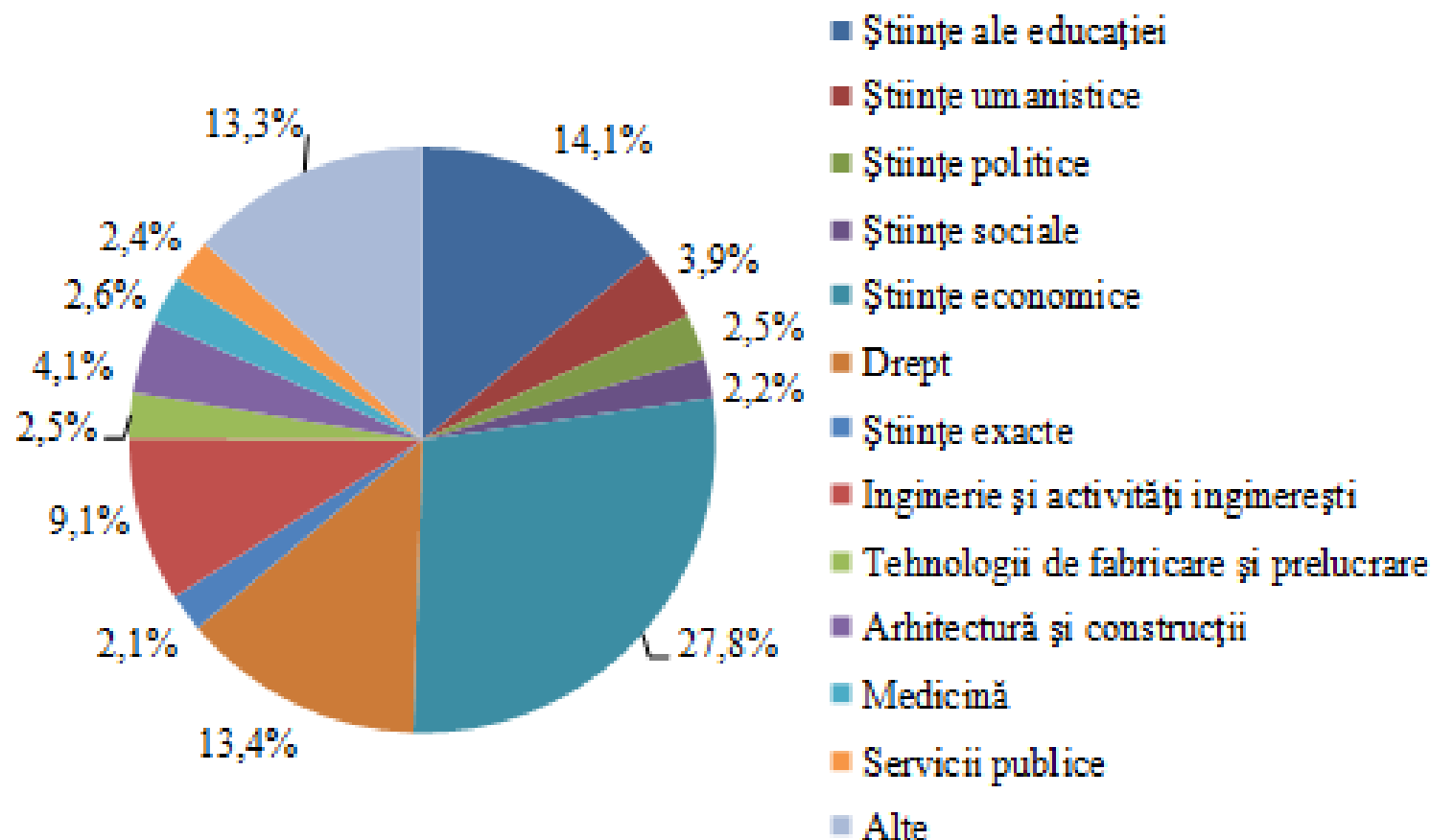
- Organizarea comitetului de monitorizare externă a cunoștințelor absolvenților de universități;
- Organizarea târgurilor de locuri de muncă sau zilelor de carieră;
- stabilirea unor contacte de afaceri, prin contracte ce asigură o practică de formare profesională;
- Elaborarea proiectelor pentru solicitările întreprinderilor în timpul efectuării tezelor de master și de doctor
- Organizarea activității cluburilor inovatoare, prin care este posibil de realizat un dialog social cu reprezentanții structurilor de afaceri .

Absolvenții studiilor superioare pe cicluri de studii

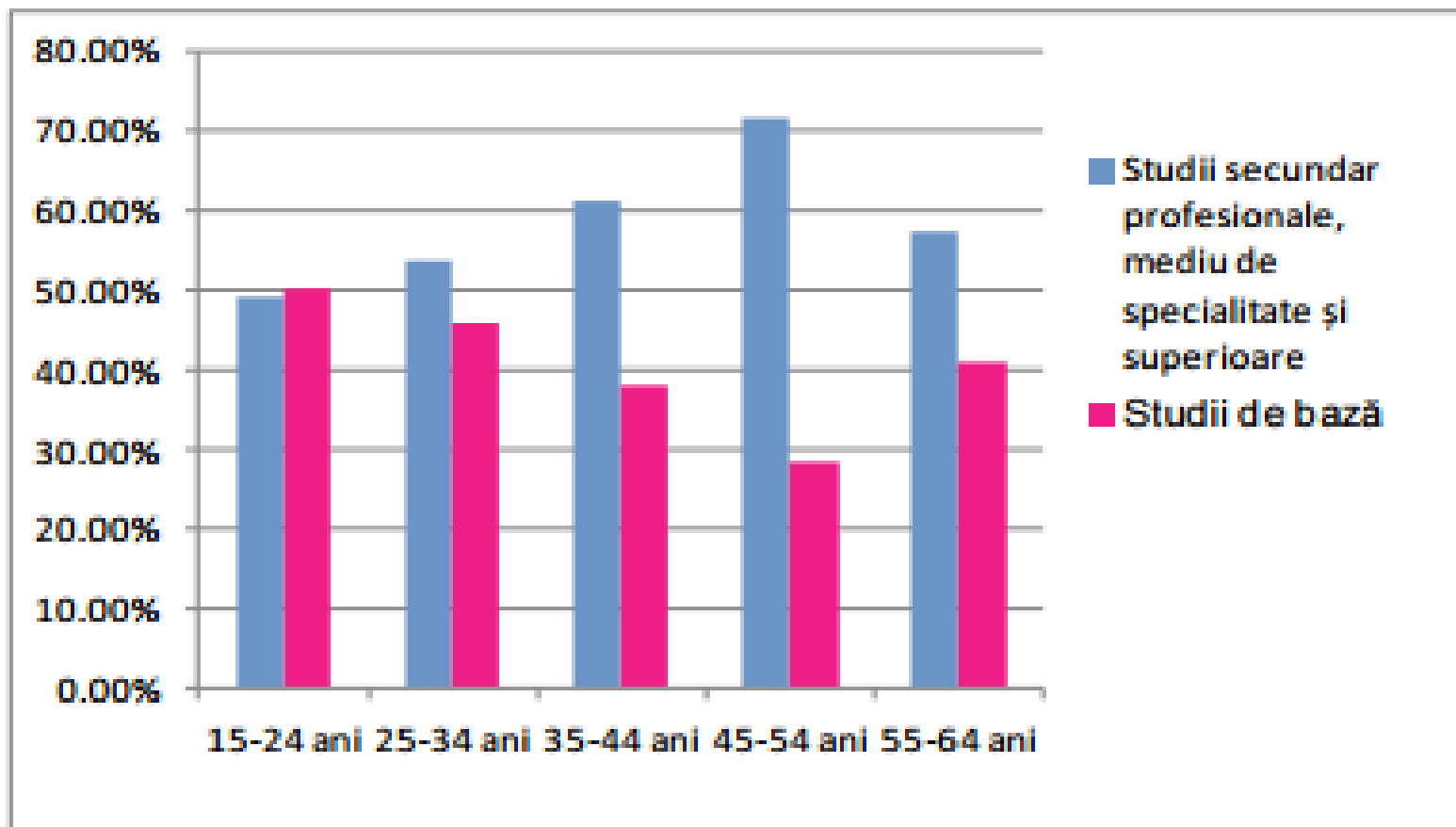
Absolvenții studiilor superioare pe cicluri de studii



Absolvenții studiilor superioare, pe domenii generale de studii, anul 2013



Rata șomajului pe vârste și nivelul de educație



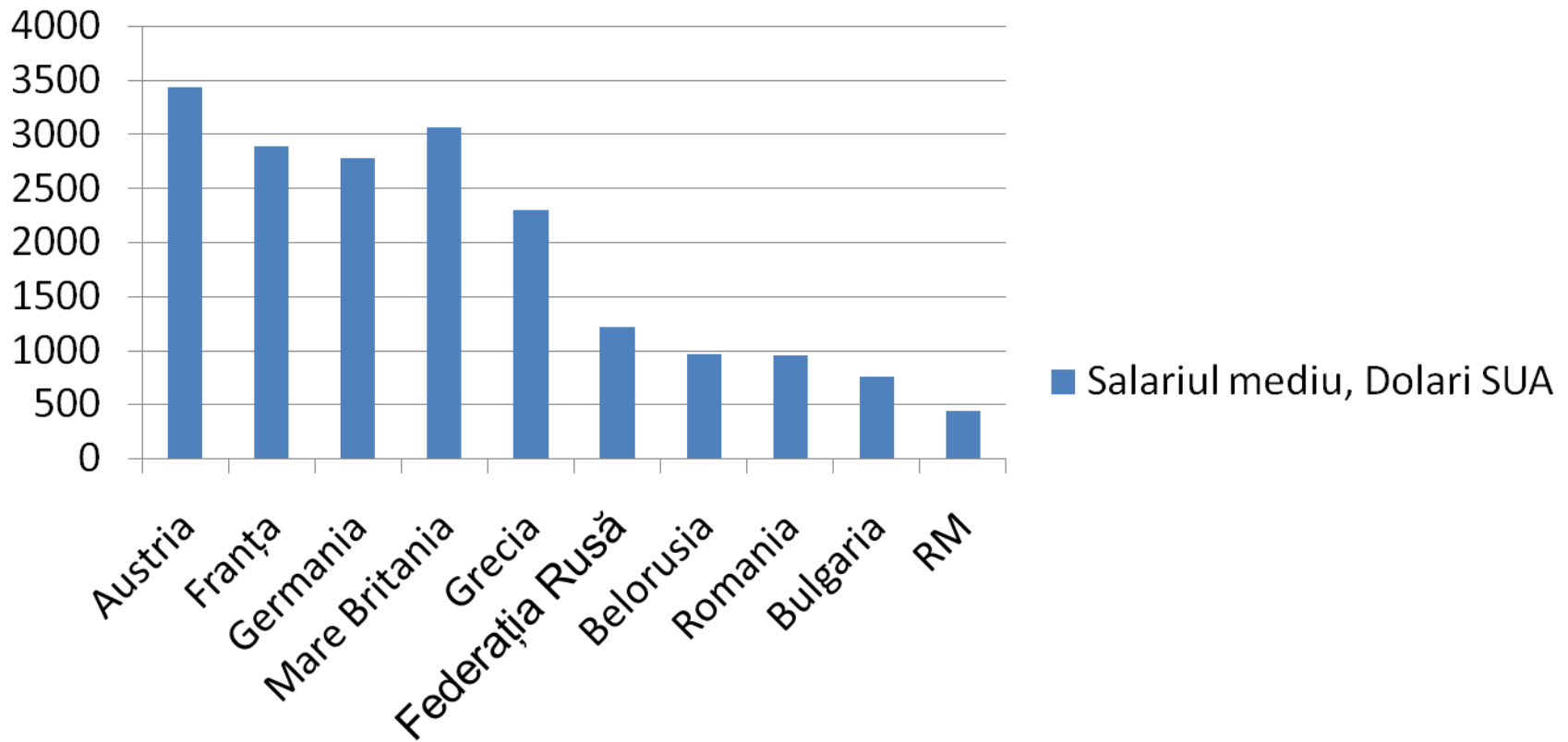
Sursa: BNS, calcule experți

Ponderea tinerilor absolvenți angajați

	2009			2010			2011			2012	2013	2014	2015	Mediu pentru 2012- 2015
	superior	colegii	profesional	superior	colegii	profesional	superior	colegii	profesional					
Nr. de absolvenți	15,264	6,650	12,854	19,672	6,794	13,238	15,087	7,166	12,000	33,731	32,039	30,280	28,683	31,183
Nr. de absolvenți angajați în sectorul bugetar	2,292	3,117	8,277	2,039	3,087	8,481	1,047	2,407	7,343					
Nr. de absolvenți angajați în sectorul real	1,591	2,164		1,415	2,143		727	1,671						
Nr. angajaților din nr. de absolvenți (opțiunea 1)	3,883	5,281	8,277	3,454	5,230	8,481	1,774	4,078	7,343	12,994	12,342	11,664	11,049	12,012
Nr. angajaților din nr. de absolvenți (opțiunea 2)										14,410	13,758	13,080	12,465	13,428
Nr. angajaților din nr. de absolvenți (opțiunea 3)										14,294	13,642	12,964	12,349	13,312
Nr. angajaților din nr. de absolvenți (opțiunea 4)										14,294	13,642	12,964	12,349	13,312
Ln al numărului absolvenților angajați (opțiunea 1)			9.7666			9.7506			9.4876	9.4722	9.4207	9.3643	9.3101	
Ln al numărului absolvenților angajați (opțiunea 2)			9.7666			9.7506			9.4876	9.5756	9.5293	9.4789	9.4307	
Ln al numărului absolvenților angajați (opțiunea 3 și 4)			9.7666			9.7506			9.4876	9.5676	9.5209	9.4700	9.4213	
Ln al numărului absolvenților angajați (opțiunea 4)			9.7666			9.7506			9.4876	9.5676	9.5209	9.4700	9.4213	
Ponderea tinerilor absolvenți angajați în primul an după absolvire din numărul total de absolvenți (opțiunea 1)			50.16%			43.23%			38.52%	38.52%	38.52%	38.52%	38.52%	38.52%
Ponderea tinerilor absolvenți angajați în primul an după absolvire din numărul total de absolvenți (opțiunea 2)										42.72%	42.94%	43.20%	43.46%	43.08%
Ponderea tinerilor absolvenți angajați în primul an după absolvire din numărul total de absolvenți (opțiunea 3)										42.38%	42.58%	42.81%	43.05%	42.71%
Ponderea tinerilor absolvenți angajați în primul an după absolvire din numărul total de absolvenți (opțiunea 4)										42.38%	42.58%	42.81%	43.05%	42.71%

Locurile de muncă neatractive și salariile mici contribuie la intensificarea procesului de migrație

Salariul mediu, Dolari SUA



Pentru a studia problema angajării în câmpul muncii a fost efectuat un sondaj a antreprenorilor, la întreprindere cărora au efectuat practica de producție și au fost angajați studenții și absolvenții

- Cum apreciați pregătirea teoretică absolvenților UASM?
- Cum apreciați pregătirea practică absolvenților UASM?
- Care discipline ar trebui introduse în planul de învățământ ?
- Numiți întrebările practice pe care absolvenții UASM le cunosc nesatisfăcător, etc.

Cum apreciați pregătirea absolvenților UASM?

Teoretică

• 8,8

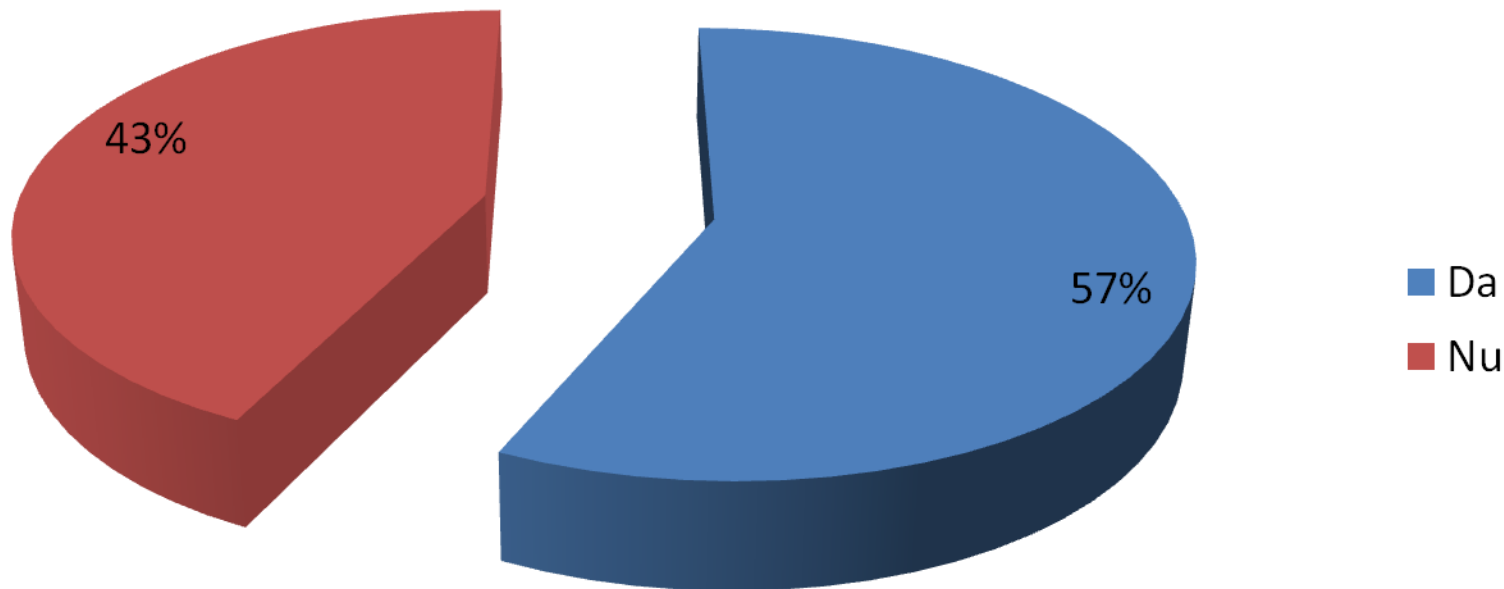
Practică

• 8,46

Nota medie din diplomă constituie **9,05**.

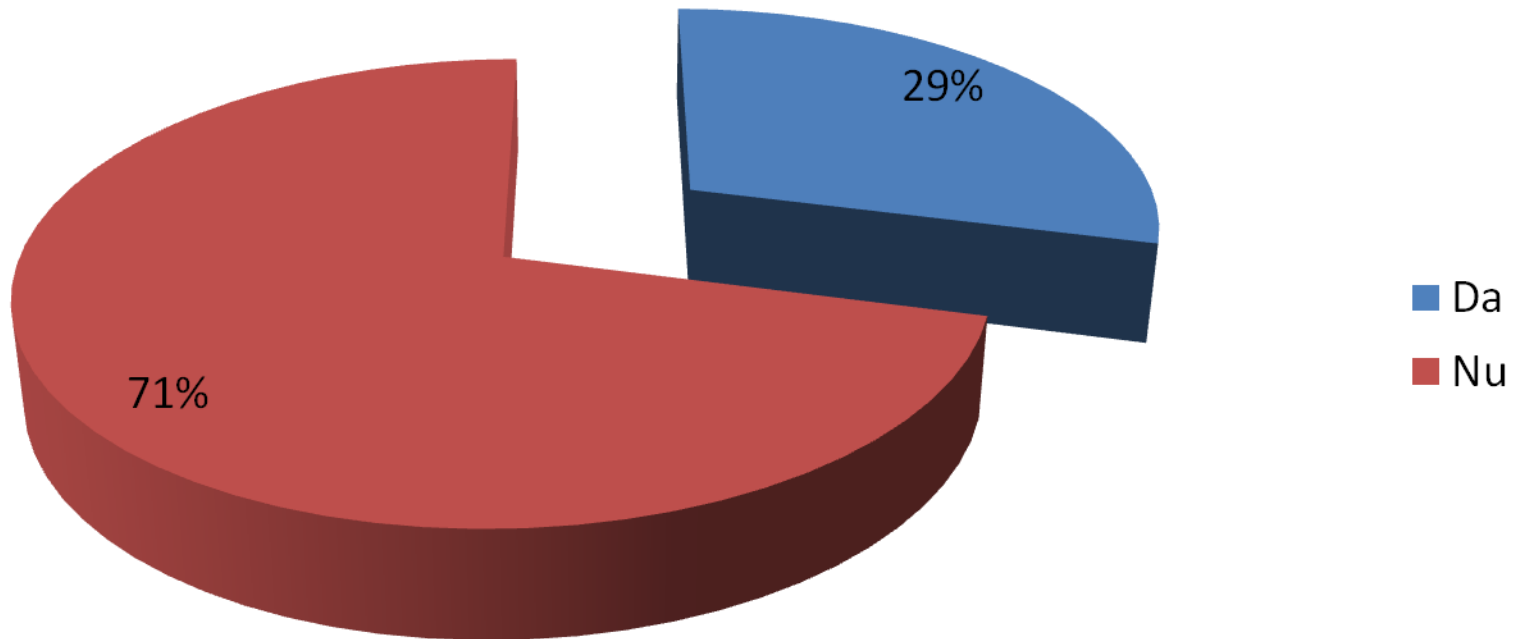
Sunteți de acord să premiați studenții UASM la practică de producție?

Продажи

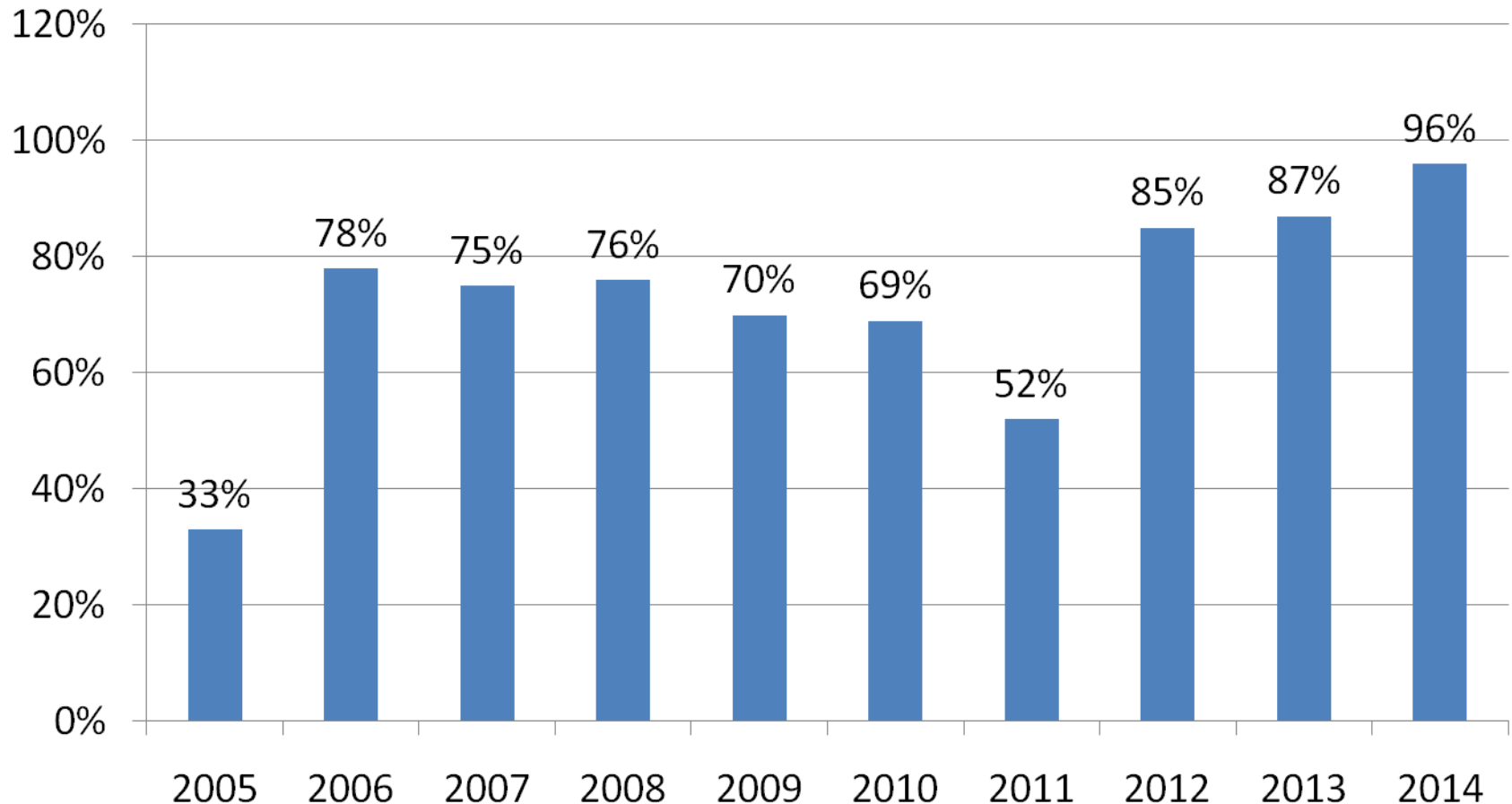


Sunteți de acord să vă întâlniți cu studenții UASM cel puțin o dată la 2 ani pentru a împărtăși experiența?

Răspunsuri angajatorilor



Dinamica plasării absolvenților UASM (ciclul I) în câmpul muncii pe parcursul a 10 ani (2005-2014) cu atudii bugetare



Acțiuni întreprinse de UASM pentru a spori pregătirea practică studenților și angajarea lor în câmpul muncii

Nr.	Actiuni intreprinse	Rezultatele
1.	Crearea comisiei externe de evaluare a cunoștințelor	Sugestii în domeniul schimbării planului de învățământ cu scopul de îmbunătățirii calității pregătirii specialiștilor Prezența membrilor comisiei la probele de licență și de masterat, selectarea studenților pentru încadrarea lor în câmpul muncii
2.	Crearea centrului de Ghidare în carieră	Se efectuează repartizarea studenților pentru încadrarea lor în câmpul muncii Asigurarea cu informație referitor la facilitarea în angajarea în câmpul muncii în mediul rural
3.	Organizarea cursurilor de instruire pentru Tineri antreprenori	Studenții, absolvenții pot afla pârghiile eficiente de inițiere și dezvoltare a afacerilor prin intermediul sporirii accesului întreprinderilor la credite bancare

Acțiuni întreprinse de UASM pentru a spori pregătirea practică studenților și angajarea lor în câmpul muncii

Nr.	Actiuni intreprinse	Rezultatele
4.	Organizarea seminarelor și training-urilor cu tematica: “Facilitarea accesului tinerilor pe piața muncii” de către Centrul de Reusita universitară (finantat de AUF)	Studenții ultimilor ani de studii pot afla despre mecanismul procesului de plasare în câmpul muncii
5.	Organizarea întâlnirilor studenților, masteranzilor cu reprezentanții din mediul de afacerilor.	În cadrul acestor întâlniri businessmenii își împartasesc experienta lor in domeniul
6.	Efectuarea sondajelor angajatorilor referitor la pregătirea practica a studenților UASM	Sondajele efectuate contribuie la schimbări în planurile de învățămînt, programele analitice

Acțiuni întreprinse de UASM pentru a spori pregătirea practică studenților și angajarea lor în cimpul muncii

Nr.	Actiuni intreprinse	Rezultatele
7.	Semnarea contractelor de colaborare cu întreprinderi	Contracte de colaborare cu diferite întreprinderi facilitează efectuarea practicii de producție a studenților
8.	Acordarea condițiilor pentru cadrele didactice de a efectua perfecționarea la întreprinderi pilot, atât în țară cât și peste hotare	Aptitudinile dobândite în urma perfecționării cadrelor științifico-didactice afectează formarea practică a viitorilor specialiști

Va mulțumesc pentru atenție!

- c.cosciug@uasm.md
- (+373) 22 312292

- Chișinău, 2015