



Tempus IV program: La MANCHE

ცვლილებათა მართვა
უმადლეს განათლებაში

პროექტის ზოგადი მიზანი

პარტნიორი უნივერსიტეტებში
მიმდინარე ცვლილებების
პოპულარიზაცია მათი



Tempus – La MANCHE

პროექტის მახასიათებლები

- კოორდინატორი: საერთაშორისო საუნივერსიტეტო კოლეჯი, ბულგარეთი
- პარტნიორთა რაოდენობა: 29
- წარმოდგენილი ქვეყნები: ბულგარეთი, საფრანგეთი, დიდი ბრიტანეთი, პორტუგალია, საბერძნეთი, სომხეთი, ბელარუსი, მოლდოვა, უკრაინა და საქართველო
AM-4, BY-4, GE-4, MD-4, UA-07
- საქართველოდან: თსუ, კავკასიის უნივერსიტეტი, შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტეტი და გორის სასწავლო უნივერსიტეტი



პროექტის პარტნიორები

Bulgaria:

International University College in Dobrich

Greece:

University of Thessaly

France:

Agrosup Dijon - Institut National Supérieur des
Sciences Agronomiques,
de L'alimentation et de L'environnement

Great Britain:

University College Birmingham

Portugal:

Polytechnic Institute of Braganca

Armenia:

- [Yerevan State University](#)
- [State Engineering University of Armenia \(Polytechnic\)](#)
- [Gavar State University](#)
- [Armenian National Agrarian University](#)

Belarus:

- [Vitebsk State Technological University](#)
- [P.O. Sukhoi State Technical University of Gomel](#)
- [Belarusian Trade and Economics University of Consumer Cooperatives](#)
- [Belarusian State Economic University](#)

Georgia:

- [Ivane Javakhishvili Tbilisi State University](#)
- [International Black Sea University](#)
- [Gori Teaching University](#)
- [Caucasus University](#)

Ukraine:

- [Lviv Academy of Commerce](#)
- [Lutsk National Technical University](#)
- [Lviv Polytechnic National University](#)
- [Odessa National Economic University](#)
- [National Technical University "Kharkiv Polytechnic Institute"](#)
- [Volodymyr Dahl East Ukrainian National University](#)
- [Cherkasy State Technological University](#)

Moldova:

- [Alecu Russo Balti State University](#)
- [State Agrarian University of Moldova](#)
- [Moldova State University](#)
- [Comrat State University](#)



პროექტის მახასიათებლები

ბიუჯეტი

- პროექტის სრული ბიუჯეტი: 930 724,52 ევრო
- ტემპუსის გრანტი: 837 652,06 ევრო
- თანა-დაფინანსება: 93 072,46

ხანგრძლივობა: 36 თვე

- 15/10/2012-14/10/2015

სამუშაო პაკეტი: 9

- WP1: პროექტის მართვა
- WP2: ლიდერობისა უნარების და მართვის მოდელების ანალიზი
- WP3: ცვლილებები გარდამავალ ეტაპზე მყოფ უს/დ-ებში - კვლევის ანგარიში
- WP4: უ/გ-ში ინოვაციური მართვის პრაქტიკა
- WP5: ტრენინგი ლიდერობასა და მართვის უნარებში
- WP6: ვირტუალური Think Tank
- WP7: პროექტის სტრატეგიის შემუშავება
- WP8: ხარისხის უზრუნველყოფა და შეფასება
- WP9: დისემინაცია



პროექტის კონკრეტული მიზნები

- თითოეულ მონაწილე უს/დ-ში არსებული ლიდერობის უნარებისა და გავრცელებული მმართველობითი მოდელების გაზიარება ჯგუფისათვის
- ევროკავშირის ქვეყნების უს/დ-ების მიერ აპრობირებული და ეფექტური მართვის მოდელების გაზიარება სომხეთის, ბელორუსის, მოლდოვას, უკრაინისა და საქართველოს უს/დ-წესებულებებისთვის
- პარტნიორ უს/დ-ებისა და უმაღლეს საგანმანათლებლო სფეროში მონაწილე სხვა ძირითადი დაინტერესებული მხარეებისათვის დიალოგისა და ერთობლივი პრობლემების გადაწყვეტის რეჟიმში მუშაობის ხელშეწყობა, კერძოდ სტუდენტების მხრიდან ინიციატივების სტიმულირება
- ცალკეული რეგიონის უმაღლესი განათლების სისტემზე მორგებული უნივერსიტეტის მენეჯმენტის მოდელის შემუშავება
- ცნობიერების ამაღლება ევროპის უმაღლესი განათლების სისტემაზე და უნივერსიტეტის მართვაში

...



პროექტის განხორციელება

სამუშაო პაკეტი 2

- Objective

To map out current leadership skills at Partner HEIs in view of identifying shortcomings and areas where capacity building is needed

- Status: COMPLETED

Self-assessment and external analysis of the leadership skills

Duration: Nov'12-April'13

- Mode: online communication



პროექტის განხორციელება

სამუშაო პაკეტი 3

- Objective

To map out broader environment in which HEIs operate in Partner Countries and to analyze local trends and locally developed good practices of

- Status: COMPLETED

Study report produced

Duration: May-Aug'13

- Mode: online communication



პროექტის განხორციელება

სამუშაო პაკეტი 4

- Objective

To transfer context-sensitive good governance practices and models for effective leadership and change management from EU HEIs to Partner Countries HEIs

- Status: Ongoing

Handbook of innovative governance practices in HEI in the EU under development



პროექტის განხორციელება

სამუშაო პაკეტი 5

- Objective

To build the leadership capacity of Partner Countries HEIs management

- Status: Ongoing

Trainings in leadership

Mode:

Phase one – meeting in Braganca, PT

Phase two - online



პროექტის განხორციელება

სამუშაო პაკეტი 6

- Objective

To involve EU and Partner Countries HEIs in interactive exchange of good practices in the field of HE management

- Status: Upcoming

La MANCHE Virtual Think Tank and number of networking meetings

Mode: online



პროექტის განხორციელება

სამუშაო პაკეტი 7

- Objective

To provide a platform for critical dialogue and to promote joint problem solving and interaction among Partner Countries HEIs and other stakeholders in higher education

To develop and promote a context-sensitive strategy for leading and managing change in HE in the Eastern Neighboring Area

- Status: Upcoming

Transnational Working Groups with representatives of HEIs outside La MANCHE, student organizations, policymakers, civil society, gender quality

Strategy for Leading and Managing Change in HE



პროექტის განხორციელება

სამუშაო პაკეტი 9

- Objective

To raise awareness on the European higher education management models among the Eastern Neighboring Area partners of the project

- Status: Upcoming

Through various networking events, national conferences and one final international conference in Ukraine





თბილისი, 21/10/2014